



ZAVRŠNA TRIPARTITNA KONFERENCIJA “KOLEKTIVNO PREGOVARANJE KAO ALAT ODRŽIVOG RAZVOJA U RH”

ZAKLJUČCI



Uvod

- Projekt *“Kolektivno pregovaranje kao alat održivog razvoja u RH”* nastavak je zajedničkih aktivnosti sve tri strane u socijalnom dijalogu na unapređenju socijalnog dijaloga u Republici Hrvatskoj koje su započete u okviru projekta *„Jačanje tripartitnog socijalnog dijaloga u Republici Hrvatskoj”*, uz podršku norveških partnera.
- Ovaj projekt je uključivao dvije temeljne aktivnosti:
 - Studijsko putovanje hrvatskih partnera u Norvešku u svrhu razmjene iskustva s norveškim partnerima
 - Održavanje konferencije i okruglog stola o kolektivnom pregovaranju u Hrvatskoj

O svrsi projekta i budućim aktivnostima

- Ovaj manji projekt (akcija) može se shvatiti kao priprema za novi veći projekt koji će ovaj puta biti snažnije fokusiran na razvoj kolektivnog pregovaranja u Republici Hrvatskoj.
- Sva tri partnera na ovom projektu suglasna su da aktivnosti koje se odvijaju u okviru ovakvih projekata postupno vode ka unapređenju socijalnog dijaloga. Razmjene iskustava s norveškim partnerima omogućava promišljanje o praksi u Hrvatskoj iz druge perspektive te na taj način potiče promjene.
- Stoga su sva tri partnera spremna nastaviti suradnju u okviru budućih sličnih projekata.



O potrebi unapređenja kolektivnog pregovaranja u RH

- Projektni partneri su suglasni da je postojeći sustav kolektivnog pregovaranja u Republici Hrvatskoj, koji je u posljednjih 25 godina izrastao spontano, relativno solidan i uspješan u obavljanju svoje temeljne uloge u vođenju socijalne i ekonomske politike, pogotovo ako se usporedi s većinom drugih tranzicijskih država.
- Projektni partneri su jednako tako suglasni da taj sustav treba unapređivati i dalje razvijati u smjeru jačanja njegove uloge u vođenju socijalne i ekonomske politike.
- Stoga, projektni partneri iskazuju predanost održavanju i daljnjem unapređivanju sustava kolektivnog pregovaranja.



O uzorima

- Projektni partneri su suglasni da u daljnjem razvoju sustava kolektivnog pregovaranja norveški model može poslužiti kao dobar uzor, poglavito u pogledu:
 - Suglasnosti socijalnih partnera i javnih vlasti o važnosti kolektivnog pregovaranja za vođenje ukupne socijalne i ekonomske politike
 - Oslanjanja na samoregulaciji odnosa i kolektivnog pregovaranja između udruge poslodavaca i sindikata
 - Nastojanjima da se kolektivno pregovaranje koordinira, kako horizontalno između djelatnosti tako i vertikalno unutar djelatnosti, ali u smislu pravilnih i predvidljivih vremenskih ciklusa
 - Stavljanje naglaska u kolektivnom pregovaranju na stvaranje i raspodjelu dodane vrijednosti.



PARTNERI



MINISTARSTVO RADA
I MIROVINSKOGA SUSTAVA



SAVEZ SAMOSTALNIH
SINDIKATA HRVATSKE



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca



Norveška konfederacija sindikata (LO)

www.lo.no; lo@lo.no



NHO

Udruženje norveških poduzeća (NHO)

www.nho.no; firmapost@nho.no



UZ POTPORU



Putem Norveških darovnica i Darovnica Europskog gospodarskog prostora, Norveška daje doprinos smanjivanju socijalnih i ekonomskih razlika te jačanju bilateralnih odnosa sa zemljama korisnicama u Europi. Norveška blisko surađuje s EU kroz Sporazum o Europskom gospodarskom prostoru (EGP).

www.eeagrants.hr