

Povjerenstvo za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava

Sukladno članku 39. Poslovnika o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća i njegovih radnih tijela, a u vezi članka 30. Poslovnika Povjerenstvo za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava na 7. sjednici održanoj 14. srpnja 2011. godine razmatralo je **Nacrt prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o trgovini, s Konačnim prijedlogom Zakona.**

Na osnovi rasprave i izjašnjavanja pojedinih članova Povjerenstva utvrđeno je sljedeće

MIŠLJENJE

Predstavnici Vlade RH, Hrvatske udruge poslodavaca i Udruge radničkih sindikata Hrvatske prihvaćaju Nacrt prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o trgovini, s Konačnim prijedlogom Zakona.

IZDVOJENO MIŠLJENJE

Nezavisni hrvatski sindikati **ne prihvaćaju nacrt prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o trgovini** zbog činjenice da se navedenim prijedlogom Zakona radno vrijeme prodavaonica prepušta na uređenje isključivo trgovcu. Naime, budući su Odlukom Ustavnog suda iz 2009. godine brisane odredbe Zakona kojima je bilo uređeno radno vrijeme prodavaonica i drugih oblika trgovine, a kojima je načelo bila propisana zabrana rada prodavaonica nedjeljom, to NHS smatra kako preostalo zakonsko uređenje radno vrijeme trgovina pretpostavlja pravima radnika koji rade u prodavaonicama i to prije svega pravu na zakonito dnevno radno vrijeme te dnevni i tjedni odmor.

Nedjelja slobodna od rada, kao i pravo na dostojanstveno radno vrijeme temeljne su vrednote od najveće važnosti za radnika. Nedjelja je tradicijski onaj dan u tjednu koji je određen kao dan odmora, jedini dan u tjednu kada obitelj, u pravilu, ima mogućnost biti na okupu. Samo onda kada od rada nedjeljom oslobodimo sve one djelatnosti za čijim radom realno ne postoji prijevika potreba, tek tada ćemo biti u poziciji pravedno vrednovati rad onih službi koji je prijeko potreban radi osiguravanja normalnog funkcioniranja zajednice. Iako je potpuno jasno kako treba razlikovati radno vrijeme trgovina od radnog vremena radnika koji rade u prodavaonicama, mišljenja smo kako ostavljanje na dispoziciju samim trgovcima da uređuju radno vrijeme trgovina već sad ima negativan utjecaj na dosljednu provedbu odredaba

Zakona o radu i odgovarajućeg kolektivnog ugovora koje uređuju radno vrijeme radnika te njegovo pravo na dnevni i tjedni odmor. U navedenom slučaju dolazi do izravnog „sudara“ dvaju prava i potpuno je jasno kako radnikova prava bivaju pogažena. Poduzetničke slobode se moraju poštivati, no one ipak ne bi smjele biti potpuno neograničene i apsolutne posebice uzimajući u obzir istraživanja koja su dokazala kako netipično radno vrijeme ima ozbiljne negativne posljedice na zdravlje i sigurnost radnika.

Budući i sam Ustavni sud u svojoj odluci ističe kako *„navedeno utvrđenje ne utječe na pravo zakonodavca odnosno drugog donositelja propisa da na drugačiji način uredi tjedno i dnevno radno vrijeme prodavaonica, ali uz uvažavanje odgovarajućih temeljnih ustavnih vrijednosti odnosno zaštićenih ustavnih dobara na koja je Ustavni sud ukazao u ovoj odluci“*, to smo mišljenja kako je predlagatelj trebao pokušati pronaći novo rješenje, jer nam nije poznato da se išta po navedenom činilo.

U odnosu na uvjet koji osobe koje rade posao prodavača u trgovačkom društvu ili obrtu u pogledu završene škole moraju ispunjavati (srednje obrazovanje u trogodišnjem trajanju), smatramo da, unatoč višekratnim neuspjelim pokušajima izrade odgovarajućeg pravilnika o posebnim uvjetima stručne spreme (temeljem važećeg Zakona) i nadalje treba ustrajati na postizanju dogovora u cilju njegovog donošenja.

Koordinatorica Povjerenstva

Admira Ribičić, v.r.