

Povjerenstvo za politiku plaća, porezni sustav i životni standard

Na temelju članka 37. Poslovnika o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća i njegovih radnih tijela, a u skladu sa člankom 27. Poslovnika, Povjerenstvo za politiku plaća, porezni sustav i životni standard na 9. sjednici, održanoj 26. srpnja 2021. godine, razmatralo je **Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o minimalnoj plaći.**

Na osnovi rasprave i izjašnjavanja pojedinih članova Povjerenstva usvojeno je sljedeće

MIŠLJENJE

1. Povjerenstvo za politiku plaća, porezni sustav i životni standard podržava donošenje Nacrta prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o minimalnoj plaći.
2. Ovom mišljenju prilaže se izdvojeno mišljenje Nezavisnih hrvatskih sindikata.

IZDVOJENO MIŠLJENJE NEZAVINSIH HRVATSKIH SINDIKATA

Članak 3a.

S obzirom da trenutno u Republici Hrvatskoj postoji samo jedan kolektivni ugovor koji ima proširenu primjenu, problem iznosa povećanja plaće za prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom, za koji je zakonom određeno da se ne radi, kod radnika koji nisu pokriveni kolektivnim ugovorom ostaje i dalje.

Kako Zakon o radu propisuje pravo radnika na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, smatramo kako se iznosi minimalnih povećanja po navedenim osnovama trebaju propisati za sve radnike istim Zakonom. Takvo rješenje ne bi bilo diskriminatorno prema radnicima, kao što je predloženo rješenje, jer bi minimalna uvećanja bila jednaka za sve, a uvijek bi postojala mogućnost kolektivnim ugovorima ugovoriti veće iznose uvećanja plaća

Članak 3. st. 1.

Mišljenja smo kako je u stavku 1. potrebno dodati i otežane uvjete rada. Naime, ako Zakon o radu propisuje povećanje plaće za otežane uvjete rada te ako se propisuje da se otežani uvjeti rada izuzimaju iz iznosa minimalne plaće, onda je potrebno vršiti kontrolu nad isplatom istog uvećanja, kao i nad isplatom drugih navedenih povećanja plaća. Iako, otežani uvjeti rada mogu biti različiti između poslodavaca, potrebno je nadzirati barem minimum koji je određen kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena odlukom ministra.

Članak 3a. st. 3.,4. i 5.

Kolektivni ugovor se primjenjuje, u svojoj cijelosti, na stranke kolektivnog ugovora odnosno, u ovom slučaju na radnike i poslodavce na području na kojem je proširena njegova primjena. U tom smislu, primjenjivat će se i sve odredbe takvog kolektivnog ugovora, uključujući i odredbe o načinu izračuna povećanja plaće, koja se odnose na povećanja plaće za prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi. Predložena rješenja se mogu primjenjivati ako kolektivnim ugovorom nije drukčije uređeno. U tom smislu, radi jasnoće, predlažemo da se na početku stavaka 3. i 4. dodaju riječi: „Ako kolektivnim ugovorom nije drukčije određeno“.

Koordinatorica Povjerenstva



Iva Šušković