



**SPORAZUM
O OSNIVANJU SOCIJALNOG VIJEĆA
ZA SEKTOR PREHRAMBENE
INDUSTRIJE I POLJOPRIVREDE**

Sindikata zaposlenih u poljoprivredi,
prehrambenoj i duhanskoj industriji i
vodoprivredi Hrvatske iz Zagreba
i
Hrvatska udruga poslodavaca – Udruga
prehrambene industrije i poljoprivrede iz
Zagreba



Zagreb, 10. studeni 2016.godine

Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske iz Zagreba, Lj. Posavskog 5, OIB: 01122438757, zastupan po predsjedniku Šimi Oreškoviću

i

Hrvatska udruga poslodavaca – Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede iz Zagreba, Radnička cesta 52, OIB: 87895578632, zastupana po predsjedniku Goranu Pajniću

(u daljnjem tekstu: potpisnici Sporazuma)

dana 10. studenog 2016. godine, zaključuju

S P O R A Z U M

O OSNIVANJU SOCIJALNOG VIJEĆA ZA SEKTOR PREHRAMBENE INDUSTRIJE I POLJOPRIVREDE

I.

Ovim Sporazumom potpisnici Sporazuma osnivaju Socijalno vijeće za sektor prehrambene industrije i poljoprivrede, (u daljnjem tekstu: Socijalno vijeće) osobito radi:

- predlaganja promjena propisa u cilju povećanja konkurentnosti (smanjivanje troškova, povećanje prihoda, povećanje tržišnog udjela i povećanje vrijednosti kompanije) sektora prehrambene industrije i poljoprivrede,
- unaprjeđivanja sposobnosti predviđanja i upravljanja promjenama vezanima za poslovanje u sektoru prehrambene industrije i poljoprivrede,
- praćenja stanja u sektoru te savjetovanja o pitanjima kao što su sektorski plan za povećanje konkurentnosti, politika zapošljavanja, industrijska politika, trgovinska politika, te o svim drugim važnim pitanjima,
- ocjene djelotvornosti institucija javnog sektora utemeljenih radi pružanja usluga gospodarskim subjektima privatnog sektora, s ciljem predlaganja unapređivanja kvalitete njihovih usluga,
- ostvarivanja suradnje s Nacionalnim vijećem za konkurentnost i Gospodarsko-socijalnim vijećem,
- sudjelovanja u oblikovanju obrazovnih programa, kako bi se osigurala edukacija radne snage sukladno potrebama gospodarstva kao i radnicima radi podizanja njihove zapošljivosti i prilagodljivosti te verificiranja oblika osposobljavanja ostvarivanjem kojih će se premostiti razdoblje u kojem javne obrazovne institucije trebaju provesti potrebne reforme,
- definiranje onih informacija i statističkih pokazatelja koji se moraju redovito dostavljati socijalnim partnerima (organizacijama poslodavaca i sindikatima), na ravnopravnoj osnovi, kako bi socijalni partneri mogli izgrađivati svoje kapacitete za vođenje socijalnog dijaloga i odgovorno obavljati svoje zadaće.

II.

Potpisnici Sporazuma ovim Sporazumom izražavaju volju i spremnost poticati sve oblike suradnje između socijalnih partnera na svim razinama u cilju poticanja gospodarskog rasta i poboljšanja uvjeta rada i života radnika, kao i jačanja kapaciteta socijalnih partnera za djelatno sudjelovanje u socijalnom dijalogu.

Potpisnici Sporazuma se ovime obvezuju da će raditi na ostvarenju ciljeva Sporazuma u okviru svojih kompetencija i mogućnosti te se obvezuju osigurati realizaciju preuzetih obveza na razini organizacija i institucija koje zastupaju.

III.

Potpisnici Sporazuma se obvezuju, svaki u okviru svog djelokruga rada i odgovornosti, da će se zalagati za:

- osiguravanje visoke stope gospodarskog razvoja kroz dinamično, konkurentno i na znanju temeljeno gospodarstvo;
- povećanje vrijednosti imovine, profita, tržišnog udjela i produktivnosti;
- povećanje ulaganja u ljudske resurse;
- osiguranje primjerenih uvjeta rada radnika i primjerene plaće;
- jačanje kapaciteta socijalnih partnera;
- suzbijanje korupcije i neformalne ekonomije, a za radnu, profesionalnu i poslovnu etiku.

IV.

Odnosi potpisnika Sporazuma temeljit će se na sljedećim načelima partnerstva:

- dijeljenje zajedničkih vrednota, vizije i ciljeva koji se žele ostvariti kroz sektorski socijalni dijalog te dijalog na razini pojedinog gospodarskog subjekta,
- očuvanje snažne posvećenosti svih članova i sudionika uspjehu sektora prehrambene industrije i poljoprivrede, odnosno gospodarskih subjekata koji u njemu posluju te dijalogu postizanja partnerstva i onda kada nailaze na probleme, otpore ili kada su im upućene kritike (kritika kao poticaj učenju i poželjnim promjenama),
- očitovanje volje i zalaganje svih sudionika da ulažu vrijeme i napore u proces izgradnje partnerstva,
- posvećenost ostvarivanju uvjeta za podizanje konkurentnosti gospodarskih subjekata i veće produktivnosti kao nužnih preduvjeta sigurnosti zaposlenja i jačanja materijalne sigurnosti radnika, uključujući dostizanje primjerene razine plaća u sektoru, koje radnicima i njihovim obiteljima mogu osigurati dostojan život,
- usmjerenost na kvalitetu i sigurnost rada radnika unaprijeđivanjem radničkog suodlučivanja,
- transparentnost rada i informiranja (poštena, otvorena i redovita razmjena obavijesti o poslovanju između menadžmenta i sindikata te savjetovanje poslodavca sa sindikatom i zaposlenima o svim pitanjima važnim za gospodarsko socijalni položaj zaposlenih i tržišnu poziciju organizacije),
- uspostava mehanizma praćenja realizacije usvojenih strategija kao i njihova redefiniranja,
- izgradnja i unapređivanje mehanizama za kreiranje znanja i procjenu postignuća.

V.

Potpisnici Sporazuma obvezuju se u dobroj vjeri poticati aktivnosti u cilju jačanja međusobne suradnje na nacionalnoj razini, na razini djelatnosti, na razini poslodavaca.

VI.

Socijalno vijeće obavlja sljedeće poslove:

- prati, izučava i ocjenjuje utjecaj gospodarske politike, politike zapošljavanja, obrazovne politike i politike plaća kao i mjera za gospodarsku i socijalnu stabilnost i razvoj te konkurentnost gospodarskih subjekata u sektoru,

- predlaže nadležnim adresatima ključne kratkoročne i dugoročne mjere, potporne projekte i aktivnosti te njihove nositelje, koje će omogućiti ostvarenje zacrtanih ciljeva za provedbu strateškog zaokreta, konsolidacije i razvoja sektora prehrambene industrije i poljoprivrede,
- potiče istraživačko-razvojne projekte i suradnju industrije sa znanstvenim institucijama,
- pridonosi prilagodbi obrazovnog sustava potrebama sektora prehrambene industrije i poljoprivrede i potrebama radnika kako bi održali svoju konkurentnost, zapošljivost i prilagodljivost te suradnji obrazovnih institucija s gospodarskim subjektima u sektoru prehrambene industrije i poljoprivrede,
- prati stanje na području zapošljavanja, obrazovanja, mirovinskog i zdravstvenog osiguranja s motrišta sektora čije interese zastupa te lokalnih zajednica u kojima posluju gospodarski subjekti u sektoru prehrambene industrije i poljoprivrede,
- predlaže i daje mišljenja o propisima i drugim dokumentima od utjecaja na konkurentnost i poslovanje gospodarskih subjekata u sektorima prehrambene industrije i poljoprivrede,
- prati procese restrukturiranja i reorganiziranja gospodarskih subjekata u sektorima prehrambene industrije i poljoprivrede, posebice vodeći računa o mogućim socijalnim posljedicama,
- promiče ideju suradnje potpisnika Sporazuma i ostalih zainteresiranih aktera u gospodarstvu i civilnom društvu,
- prati ostvarivanje zaštite prava iz rada i socijalne zaštite i predlaže mjere za njihovo unaprjeđivanje.

Prioriteti suradnje utvrđivat će se godišnjim programima rada.

VII.

Socijalno vijeće sastavljeno je od predstavnika potpisnika Sporazuma.

Socijalno vijeće ima 10 članova od kojih poslodavci određuju ukupno 5, a sindikati ukupno 5.

Potpisnici Sporazuma će imenovati članove Socijalnog vijeća iz stavka 2. ovog članka u roku od 90 dana od potpisa ovog sporazuma.

Socijalno vijeće osim članova imenovanih sukladno stavku 2. ove točke može imati i pridružene članove koji svojim radom mogu doprinijeti zajedničkim ciljevima, poput predstavnika akademske zajednice, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, udruga civilnog društva i dr..

Utvrđujući prioritete suradnje godišnjim programom rada Socijalno vijeće utvrđuje koja će se pitanja razmatrati uz sudjelovanje pridruženih članova i kojih sudionika iz stavka 3. ove točke.

Svaki od potpisnika Sporazuma samostalno imenuje i opoziva svoje predstavnike u Socijalnom vijeću i njihove zamjenike.

VIII.

Socijalno vijeće ima predsjednika i dopredsjednika, koje članovi Socijalnog Vijeća biraju većinom glasova između sebe, na vrijeme od godinu dana, naizmjenično iz redova potpisnika Sporazuma, a po unakrsnom modelu – kada je predsjednik iz redova sindikata dopredsjednik se izabire iz redova poslodavaca, i obrnuto.

IX.

Administrativne poslove Socijalnog vijeća obavlja Samostalna služba za socijalno partnerstvo u RH.

X.

Socijalno vijeće donosi poslovnik o radu kojim se pobliže uređuju prava i dužnosti članova Socijalnog vijeća, djelokrug i način rada Socijalnog vijeća.

Poslovnik o radu iz stavka 1. ovog članka donosi se na konstituirajućoj sjednici Socijalnog vijeća koja će se održati u roku od 30 dana od imenovanja članova Socijalnog vijeća sukladno čl. VII stavku 2. ovog Sporazuma

XI.

Potpisnici Sporazuma se obvezuju jednom godišnje raspraviti način i uspješnost provedbe ovog Sporazuma te predložiti mjere za poboljšanje cjelovite suradnje potpisnika Sporazuma

Zajednički zadatak potpisnika ovog Sporazuma je težiti postizanju dogovorenih ciljeva, a svaka nesuglasica i sporno otvoreno pitanje koje se pojavi u odnosu na provedbu ovog Sporazuma riješit će se konsenzusom i u duhu partnerstva.

XII.

Svaka stranka potpisnica ovog Sporazuma ima pravo inicirati izmjene i dopune ovog Sporazuma, na način da drugom potpisniku pravovremeno dostavi prijedlog, uz obrazloženje izmjena i dopuna odredbi Sporazuma.

Potpisnici Sporazuma se obvezuju predložene izmjene i dopune Sporazuma raspraviti u roku od 15 dana.

Mjerodavne su samo one izmjene i dopune ovog Sporazuma o kojima se stranke sporazumiju u pisanom obliku.

XIII.

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom potpisa ovlaštenih predstavnika potpisnika Sporazuma.

**Sindikat zaposlenih u poljoprivredi,
prehrambenoj i duhanskoj industriji i
vodoprivredi Hrvatske**

Šimo Orešković, predsjednik



**Hrvatska udruga poslodavaca - Udruga
prehrambene industrije i poljoprivrede**

Goran Pajnić, predsjednik

