

Sindikata željezničara Hrvatske, Zagreb, Trg Francuske Republike 13,
Sindikata infrastrukture HŽ-a, Zagreb, Branimirova 27/V,
Sindikata strojovođa Hrvatske, Zagreb, Palmotičeva 57a,
Sindikata prometnika vlakova Hrvatske, Zagreb, Trg kralja Tomislava 12,
Sindikata hrvatskih željezničara, Zagreb, Strojarska 17,
Zajedno: Samostalni sindikat HŽ Cargo, Zagreb, Sarajevska 43, i Sindikat tehničkog pregleda
vagona i vlakova HŽ-a, Zagreb, Trnjanska cesta 5,
i
HŽ Hrvatske željeznice holding d.o.o., Zagreb, Mihanovićeve 12.
HŽ Infrastruktura d.o.o., Zagreb, Mihanovićeve 12,
HŽ Cargo d.o.o., Zagreb, Mihanovićeve 12,
HŽ Putnički prijevoz d.o.o., Zagreb, Mihanovićeve 12,
HŽ Vuča vlakova d.o.o., Zagreb, Mihanovićeve 12,

(u daljnjem tekstu: potpisnici Sporazuma),

dana 30. svibnja 2012. godine, zaključuju

S P O R A Z U M

O OSNIVANJU SOCIJALNOG VIJEĆA ZA SEKTOR ŽELJEZNIČKOG PROMETA

I.

Ovim Sporazumom potpisnici Sporazuma osnivaju Socijalno vijeće za sektor željezničkog prometa s ciljem razvoja socijalnog dijaloga, a osobito radi:

- predlaganja promjena propisa u cilju povećanja konkurentnosti na načelima održiva razvoja i zaštite okoliša
- jačanje kolektivnog pregovaranja na razini sektora
- utvrđivanje minimalnih standarda u sektoru
- predlaganja mjera u cilju unaprjeđivanja razine funkcionalnosti i sigurnosti željezničkog prometa
- unaprjeđivanja sposobnosti predviđanja i upravljanja onim promjenama koje su relevantne za društveno odgovorno poslovanje
- praćenja stanja u sektoru te savjetovanja o pitanjima kao što su sektorski plan za povećanje konkurentnosti, politika zapošljavanja, politika obrazovanja, industrijska politika
- sudjelovanja u oblikovanju obrazovnih programa i redefiniranja uloge institucija potrebnih poslodavcima i sindikatima, kako bi se osigurala edukacija radne snage sukladno potrebama gospodarstva kao i radnicima radi podizanja njihove zapošljivosti i prilagodljivosti te verificiranja oblika osposobljavanja ostvarivanjem kojih će se premostiti razdoblje u kojem javne obrazovne institucije trebaju provesti potrebne reforme,
- definiranje onih informacija i statističkih pokazatelja koji se moraju redovito dostavljati socijalnim partnerima (organizacijama poslodavaca i sindikatima), na ravnopravnoj osnovi, kako bi socijalni partneri mogli izgrađivati svoje kapacitete za vođenje socijalnog dijaloga i odgovorno obavljati svoje zadaće.
- razvoj dugoročnih mehanizama savjetovanja o bitnim pitanjima vezanim za gospodarsko-socijalni položaj radnika.

- promiče ideju suradnje potpisnika Sporazuma i ostalih zainteresiranih aktera u gospodarstvu i civilnom društvu,

II.

Potpisnici Sporazuma ovim Sporazumom izražavaju volju i spremnost poticati sve oblike suradnje između socijalnih partnera na svim razinama u cilju poticanja gospodarskog rasta i poboljšanja uvjeta rada i života radnika, povećanje efikasnosti radnih procesa, kao i jačanja kapaciteta socijalnih partnera za djelatno sudjelovanje u socijalnom dijalogu.

Potpisnici Sporazuma se ovime obvezuju da će raditi na ostvarenju ciljeva Sporazuma u okviru svojih kompetencija i mogućnosti te se obvezuju osigurati realizaciju preuzetih obveza na razini organizacija i institucija koje zastupaju.

III.

Prioriteti suradnje utvrđivat će se godišnjim programima rada, a isti će biti usmjereni na sljedeća područja:

- a) Strateški razvoj željezničkog prometa (nova strategija razvoja željezničkog prometa i ukupna strategija razvoja prometa, pokretanje novog investicijskog ciklusa ulaganja u infrastrukturu i prometna sredstva)
- b) Restrukturiranje željeznice – podjela željeznice,
- c) Zbrinjavanje viška radnika, Željeznički fond
- d) Utvrđivanje minimalnih standarda u sektoru
- e) Ulaganje u ljudske resurse u željezničkom prometu (priprema materijala za projekt koji bi se aplicirao za EU fondove)
- f) Izrada kodeksa profesionalizacije rukovodećih službi javnih poduzeća u prometu (depolitizacija i podizanje kvalitete upravljanja željezničkim sustavom)
- g) Implementacija Okvirnog sporazuma o stresu povezanom s radom (produkt EU soc. partnerstva)

IV.

Socijalno vijeće sastavljeno je od predstavnika sindikata i poslodavaca u željezničkom prometu.

Socijalno vijeće ima 12 članova, od kojih poslodavci određuju ukupno 6, sindikati ukupno 6.

Sindikati sa 700 i više članova biraju po jednog predstavnika i njegovog zamjenika. Ostali sindikati zajedno biraju ukupno jednog predstavnika i njegovog zamjenika.

Ukoliko se značajnije promijeni slika reprezentativnosti u sektoru ili se donese novi propis o reprezentativnosti u sektoru, jednom godišnje do kraja ožujka tekuće godine postojeći članovi Vijeća mogu se nadopuniti novim članovima, kroz aneks sporazumu o radu Vijeća.

Socijalno vijeće osim članova imenovanih sukladno stavku 2. ove točke ima i pridružene članove Socijalnog vijeća. Socijalno vijeće može na suradnju po potrebi pozivati predstavnike akademske zajednice, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i udruga civilnog društva.

Utvrđujući prioritete suradnje godišnjim programom rada Socijalno vijeće utvrđuje koja će se pitanja razmatrati uz sudjelovanje pridruženih članova i kojih sudionika iz stavka 3. ove točke.

Svaki od potpisnika Sporazuma samostalno imenuje i opoziva svoje predstavnike u Socijalnom vijeću i njihove zamjenike.

Pri imenovanju svojih predstavnika svaki od socijalnih partnera jamči odgovarajuću razinu zastupljenosti.

U radu Socijalnog vijeća mogu sudjelovati i neovisni stručnjaci iz pojedinih područja kao stalni savjetnici, bez prava glasa.

V.

Socijalno vijeće ima predsjednika i jednog dopredsjednika, koje članovi Socijalnog vijeća biraju većinom glasova između sebe, na vrijeme od godinu dana, naizmjenično iz redova potpisnika Sporazuma.

VI.

Administrativne poslove Socijalnog vijeća obavlja Samostalna služba za socijalno partnerstvo Ministarstva rada i mirovinskoga sustava.

VII.

Vijeće donosi poslovnik o radu kojim se pobliže uređuju prava i dužnosti članova Socijalnog vijeća, djelokrug i način rada Socijalnog vijeća.

VIII.

Potpisnici Sporazuma se obvezuju jednom godišnje raspraviti način i uspješnost provedbe ovog Sporazuma te predložiti mjere za poboljšanje cjelovite suradnje potpisnika Sporazuma

Zajednički zadatak potpisnika ovog Sporazuma je težiti postizanju dogovorenih ciljeva, a svaka nesuglasica i sporno otvoreno pitanje koje se pojavi u odnosu na provedbu ovog Sporazuma riješit će se konsenzusom i u duhu partnerstva.

IX.

Svaka stranka potpisnica ovog Sporazuma ima pravo inicirati izmjene i dopune ovog Sporazuma, na način da svim potpisnicama pravovremeno dostavi prijedlog, uz obrazloženje izmjena i dopuna odredbi Sporazuma.

Potpisnici Sporazuma se obvezuju predložene izmjene i dopune Sporazuma raspraviti u roku od 15 dana.

Mjerodavne su samo one izmjene i dopune ovog Sporazuma o kojima se stranke sporazumiju u pisanom obliku.

X.

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom potpisa ovlaštenih predstavnika potpisnika Sporazuma.

Poslodavci:

HŽ Hrvatske željeznice holding d.o.o.
Predsjednik Uprave
mr. sc. Rene Valčić, dipl. oec., v.r.

HŽ Infrastruktura d.o.o.
Predsjednik Uprave
Darko Peričić, mag. ing. traff., v.r.

HŽ Cargo d.o.o.
Predsjednik Uprave
Ivan Lešković, dipl. ing., v.r.

HŽ Putnički prijevoz d.o.o.
Uprava - direktor
dr. sc. Damir Grgić, dipl. ing., v.r.

HŽ Vuča vlakova d.o.o.
Uprava - direktor
Damir Tot, dipl. inž., v.r.

Sindikati:

Sindikat željezničara Hrvatske
Dopredsjednica Sindikata
Katarina Mindum, mag. polit., v.r.

Sindikat infrastrukture HŽ-a
Zamjenica predsjednika Sindikata
Mirjana Konjić, mag. iur., v.r.

Sindikat strojovođa Hrvatske
Predsjednik Sindikata
Nenad Mrgan, v.r.

Sindikat prometnika vlakova Hrvatske
Tajnik Sindikata
Anto Iličić, v.r.

Sindikat hrvatskih željezničara,
Predsjednik Sindikata
Ivan Forgač, v.r.

Samostalni sindikat HŽ Cargo
Sindikat tehničkog pregleda vagona i
vlakova HŽ-a
Predsjednica SSHŽC
Marija Stefanov, dipl. ing., v.r.

Predsjednik STPVV HŽ
Borivoje Vučković, v.r.
