

Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada

Na temelju članka 37. Poslovnika, a u vezi članka 28. Poslovnika o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća i njegovih radnih tijela, Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada na 21. sjednici, održanoj 24. svibnja 2017. godine, razmatralo je Nacrt prijedloga pravilnika o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem.

Na osnovi rasprave i izjašnjavanja pojedinih članova Povjerenstva usvojeno je sljedeće

MIŠLJENJE

1. Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada, u skladu s prihvaćenim prijedlozima socijalnih partnera, podržava donošenje Nacrta prijedloga pravilnika o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem.
2. Ovom mišljenju prilaže se izdvojeno mišljenje Hrvatske udruge poslodavaca.
3. Kao sastavni dio ovoga mišljenja prilaže se načelno mišljenje Hrvatske udruge poslodavaca.

IZDOJENO MIŠLJENJE HRVATSKE UDRUGE POSLODAVACA

Obveze u vezi evidencija kod ministarstva nadležnog za rad (članak 8. stavak 6. Prijedloga)

- dostavljati Ministarstvu tromjesečno Evidenciju, najkasnije do kraja mjeseca koji slijedi nakon isteka tromjesečja
- odnosno: do 30. travnja za 1. tromjesečje, do 31. srpnja za 2. tromjesečje, do 31. listopada za 3. tromjesečje te do 31. siječnja za 4. tromjesečje prethodne godine.

Tromjesečna obveza izvještavanja predstavlja znatno **administrativno opterećenje rada** agencija s obzirom na potrebu priprema izvješća. Predviđeno razdoblje izvještavanja je također prekratko za cjelovitu i pravovremenu obradu podataka, čime je otežana mogućnost realnog ažuriranja podataka u kratkim razdobljima. Mišljenja smo da tromjesečni podaci ne predstavljaju relevantan uzorak u vezi obavljanja djelatnosti. **Predlažemo promjenu razdoblja dostavljanja na polugodišnje ili godišnje izvještavanje.**

Obveze u vezi obavljanja djelatnosti (članak 7. stavak 3. Prijedloga)

- cijene usluga moraju biti utvrđene u fiksnim iznosima i ne mogu se odrediti kao postotak od ugovorene plaće između poslodavca i radnika

Ne pronalazimo pravnu osnovu za uvođenje ograničavanja načina određivanja kriterija za cijenu usluga agencija koja je tržišna kategorija te stvar slobode ugovaranja poslovnih partnera (nepostojanje opravdanog javnog razloga ograničavanja ustavne poduzetničke slobode i sužavanje ustavnih sloboda u podzakonskim propisima). Agencije ne naplaćuju svoje usluge od tražitelja zaposlenja (članak 7. stavak 1.) te su upućene uslugu naplatiti od poslodavaca (članak 7. stavak 2.). Stoga je predložena odredba zadiranje u komercijalni odnos agencije i poslovnog klijenta. U drugim državama način određivanja cijene usluga

agencije nije propisan, nisu propisana niti navedena ograničenja, a uobičajeno cijena usluge određuje se u razmjeru (postotku) od predviđene bruto godišnje plaće za radno mjesto (poziciju) za koju agencija posreduje između tražitelja zaposlenja i poslodavca. Odluku o visini (godišnje) bruto plaće donosi poslodavac kao dio svoje poslovne odluke i na istu agencija nema utjecaja. S obzirom na navedene razloge, **predlažemo brisanje stavka 3. u cijelosti.**

Koordinatorica Povjerenstva

Marija Knežević Kajari, v.r.

Prilog: 1

- Načelno mišljenje Hrvatske udruge poslodavaca