

Povjerenstvo za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava

Na temelju članka 37. Poslovnika o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća i njegovih radnih tijela, a u skladu sa člankom 27. Poslovnika, Povjerenstvo za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava na 82. sjednici, održanoj 1. lipnja 2021. godine, razmatralo je **Nacrt pravilnika o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu**

Na osnovi rasprave i izjašnjavanja pojedinih članova Povjerenstva usvojeno je sljedeće

MIŠLJENJE

1. Povjerenstvo za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava podržava donošenje Nacrta pravilnika o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu.
2. Ovom mišljenju prilaže se izdvojeno mišljenje sindikalnih središnjica.

IZDOJENO MIŠLJENJE NEZAVISNIH HRVATSKIH SINDIKATA, MATICE HRVATSKIH SINDIKATA I SAVEZA SAMOSTALNIH SINDIKATA HRVATSKE

U stavku 3. članka 13. mišljenja smo kako je potrebno sudjelovanje specijalista medicine rada/rada i sporta u izradi i provođenju mjera prevencije kada je pojedin ili više psihosocijalnih rizika procijenjeno barem srednjim rizikom, a ne velikim, a kako bi se ispunila svrha prevencije. Psihosocijalni rizici, kojima se ne upravlja na kvalitetan način mogu dovesti do vrlo štetnih posljedica za mentalno i fizičko zdravlje radnika, čak i do samoubojstava. Stoga je potrebno sudjelovanje specijalista medicine rada/rada i sporta kao i psihologa i kad rizici nisu procijenjeni velikim.

U vezi istog članka stavka 5. mišljenja smo kako je preventivne mjere potrebno poduzeti da ne dođe do bolesti koje mogu biti uzrokovane psihosocijalnim rizicima, a ne poduzimati iste tek kada se znakovi i simptomi bolest pokažu. U tom slučaju nije više riječ o prevenciji već liječenju, odnosno poduzimaju se mjere radi uklanjanja i smanjivanja psihosocijalnih rizika. Slijedom toga, predlažemo odrediti obvezu poduzimanja mjera uklanjanja i smanjivanja psihosocijalnih rizika ako radnik pokazuje znakove i simptome bolesti koje mogu biti uzrokovane psihosocijalnim rizicima na mjestu rada.

Predlažemo dodati novi dio Pravilnika, odnosno novi članak 22. koji uređuje pitanje savjetovanja radnika i/ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svim pitanjima koja uređuje ovaj Pravilnik na način da glasi: „Savjetovanje i suradnja s radnicima i

njihovim povjerenicima za zaštitu na radu o odredbama ovoga Pravilnika uključujući i njegove priloge, obavlja se u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu.“

Iako obveza savjetovanja s radnicima i njihovim predstavnicima proizlazi iz samog Zakona o zaštiti na radu, smatramo kako je radi jasnoće i pojačavanja uloge instituta savjetovanja potrebno dodati isto u predmetni Pravilnik. Također napominjemo kako je ista odredba sadržana u svim pravilnicima koje je donio ministar nadležan za rad te bi takva odredba trebala stajati u ovom pravilniku, a radi ujednačenog izgleda.

Koordinatorica Povjerenstva

Gordana Palajsa, v. r.